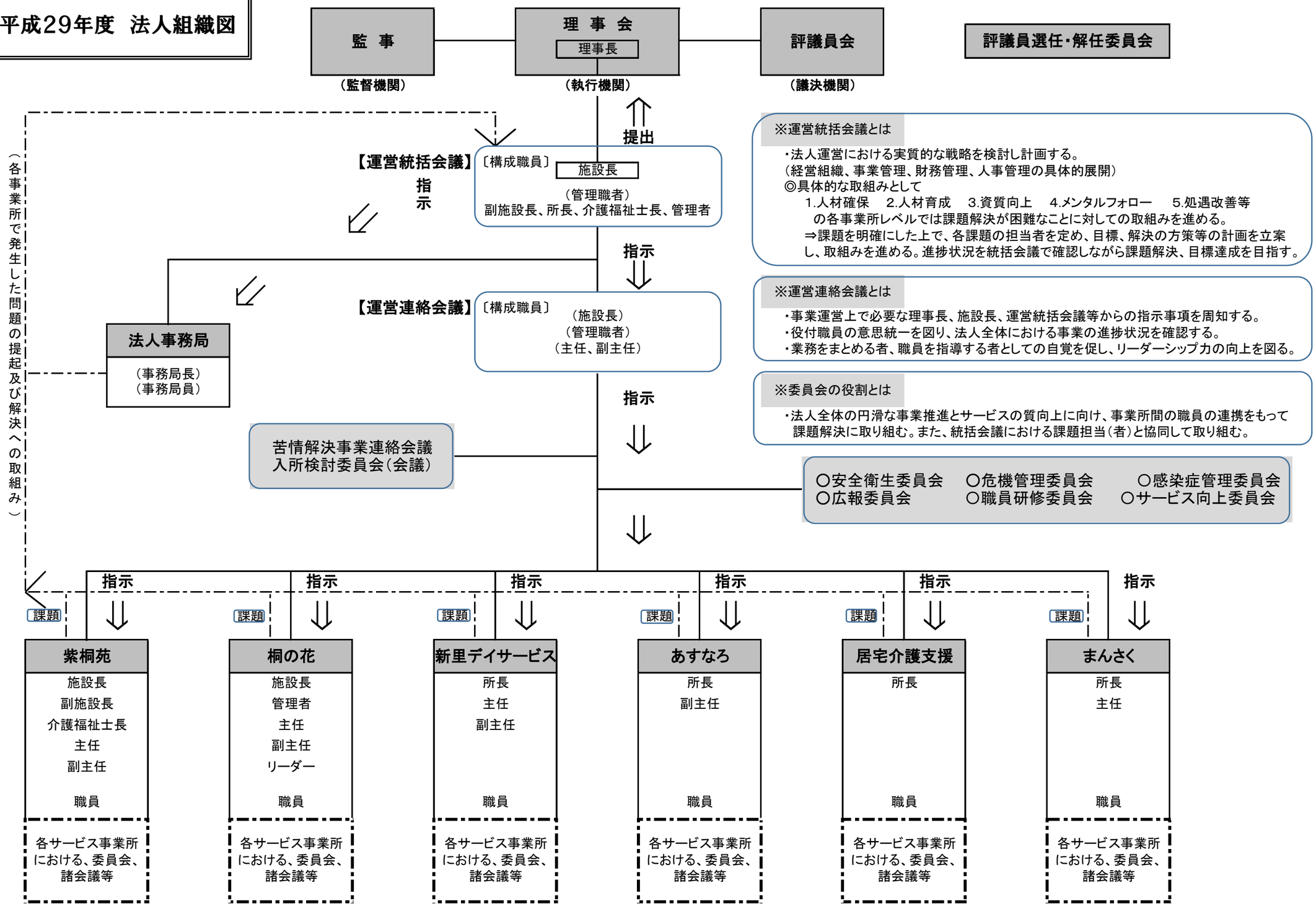
平成29年度　法人組織図



※運営統括会議とは

・法人運営における実質的な戦略を検討し計画する。
（経営組織、事業管理、財務管理、人事管理の具体的展開）
◎具体的な取組みとして
1.人材確保　2.人材育成　3.資質向上　4.メンタルフォロー　5.処遇改善等
の各事業所レベルでは課題解決が困難なことに対しての取組みを進める。
⇒課題を明確にした上で、各課題の担当者を定め、目標、解決の方策等の計画を立案し、取組みを進める。進捗状況を統括会議で確認しながら課題解決、目標達成を目指す。

※運営連絡会議とは

・事業運営上で必要な理事長、施設長、運営統括会議等からの指示事項を周知する。
・役付職員の意思統一を図り、法人全体における事業の進捗状況を確認する。
・業務をまとめる者、職員を指導する者としての自覚を促し、リーダーシップ力の向上を図る。

※委員会の役割とは

・法人全体の円滑な事業推進とサービスの質向上に向け、事業所間の職員の連携をもって課題解決に取り組む。また、統括会議における課題担当（者）と協同して取り組む。