

令和5年度地域密着型特別養護老人ホーム桐の花事業報告書

桐の花の事業運営においては、入居者の方々が住み慣れた地域でこれまでの生活を継続し、家庭的な雰囲気の中で可能な限り自立した日常生活を送れるよう入居者一人ひとりのプライバシーや尊厳を重視し、施設サービス計画に基づき個別ケアの実践に努めました。また、地域社会に開かれ、地域に根ざした施設の運営を行うことが、地域密着型施設としての大切な役割であるとの認識をもって取り組みました。

なお、新型コロナウイルスの感染症法上での対応が変わったことを受け、外部との交流や家族との面会については、地域の感染状況を踏まえることは継続しつつも対策の緩和が図られるようになりました。長らく自粛せざるを得なかった地域の行事へも参加し、コロナ禍前の日常を徐々に感じられるようになってきた一年でありました。その上で、感染症や自然災害といったリスクに直面しても業務を継続することが求められることから、知識の習得や訓練等を通じた平常時からの備えに取り組んできました。

1 事業の概況

(1) 事業種類

ユニット型地域密着型介護老人福祉施設

(2) 事業規模

定員 29名 ユニット区分〔こもればい 10名・ぬくもり 9名・やすらぎ 10名〕

2 事業の実施状況

(1) 生活支援

① 食事

食は健康と楽しみという重要な位置を占めるものであることから、楽しんで食事ができ、かつ、個々の状況に応じた栄養管理を行って、より健康に過ごせるよう努めてきました。また、ユニット内でご飯・味噌汁を作ることにより、食事を準備する音や匂いで家庭的な雰囲気を演出したり、入居者に盛り付けや下膳の手伝いをしていただくことにより、入居者の生きがいの創出ができるよう取り組みました。

② 入浴

入浴回数は一人につき週2回行い、さらに本人の希望により入浴できるよう毎日入浴を実施しました。また、個浴での対応を基本として、プライバシーに配慮し、ゆっくり入浴を楽しんでもらえるよう心掛けました。個浴での対応が困難な方においては特別浴にて対応し、移乗の際は2人介助で対応するなど、安全に安心して入浴ができるよう努めました。体調不良などで入浴できない時は清拭を行うことで衛生保持に努めました。

③ 排泄介助

排泄リズムの把握をし、一人ひとりに合った排泄介助の検討を行い、入居者がより快適に過ごすことができるよう努めました。

④ 自分らしい生活

一人ひとりの生活のリズムを大切に、本人の意向を確認しながら支援に努めました。また、入居者が自由で自分らしい生活を送れるよう個々に応じた支援やこまめな声掛けに努めました。

⑤ 施設内行事・余暇活動

感染対策を重視するため、規模の大きい行事は控えつつも基本的な感染対策を講じて、

ユニット毎での余暇活動を行い、身近な関係性で楽しみある生活を送れるよう努めました。また、全体での行事である喫茶こびりを定期開催することで、飲み物を交えた談話の時間をもつことができました。

⑥ 身体拘束ゼロ

身体拘束から起こるリスクの重大さを知り、「身体拘束を行わないのは当然である」という認識のもとでケアに取り組みました。また、やむを得ず身体拘束を行うケースにおいては、定期的な検証と経過観察をして対応することに努めました。

⑦ 事故防止・リスク軽減

施設内で起こりうる事故を未然に防ぐため、利用者のアセスメントに基づく対応を定期的な会議で検討しました。また、発生した事故について関係職員による検証を速やかに行い、再発防止策を検討し、日々の生活における事故及びリスクの軽減に取り組みました。

(2) 個別支援の充実

アセスメントから得た重点的なケアや個別性のあるサービスを提供できるよう定期または随時のサービス担当者会議を行い、家族と多職種間の連携をもって一人ひとりの支援を充実させるために取り組みました。

(3) 健康管理

入居者一人ひとりが心身共に健康で充実した日常生活が送れるよう定期バイタルの測定、嘱託医師による回診（週1回）、健康診断（年1回）、歯科検診（年1回）、口腔ケア指導（週1回）を実施して健康管理を行いました。また、年間を通じて、新型コロナウイルス感染症への対応が必要であったため、検温の機会を増やし、かつ、新型コロナウイルス感染症に類似する症状の早期発見に努めました。加えて、職員の私生活においては、行動の対応マニュアルを示し、共通認識をもって取り組みました。

(4) 生活環境への配慮・衛生管理

居室は、プライベートスペースとして気兼ねなくゆっくり過ごしていただけるよう配慮すると共に、入居者同士の交流の場やご家族の方とのひととき場としてセミパブリックスペースを設け、入居者に適した生活環境の整備を図りました。

入居者の面会については、感染対策を重視することから、対面とオンラインの方法を用意しましたが、ほぼ対面の形式で面会を実施することができました。

(5) 会議

施設の管理・運営や援助の方針の統一化を図るため、運営連絡会議、苦情解決事業連絡会議、入所検討会議、ユニットリーダー会議を開催しました。また、地域に開かれた施設運営とサービスの質の向上を目的に、地域代表者等を委員とする運営推進会議を例年通り定期開催で実施しましたが、感染状況によっては書面会議とし、紙面により意見をいただきました。

〔運営推進会議〕

開催回	概要
第1回	令和5年4月25日（委員：出席4名、欠席2名）
第2回	令和5年6月27日（委員：出席5名）
第3回	令和5年8月22日（新型コロナウイルス感染症対策のため書面会議）
第4回	令和5年10月24日（委員：出席5名、欠席2名）
第5回	令和5年12月19日（委員：出席5名、欠席2名）
第6回	令和6年2月27日（大雪で道路状況が危険のため書面会議）

(6) 専門組織の活動

法人全体でのサービスや業務における品質管理を実施するため、事業継続マネジメント委員会、安全衛生委員会、リスクマネジメント委員会、クオリティ向上委員会を設置し、事業所を超えた連携をもって活動しました。

(7) 職員研修

専門職としてのスキルと資質の向上を目指し、研修を選定して参加しました。なお、内部での研修は、クオリティ向上委員会が企画する職員スキルアップ勉強会で、幅広い内容の学びの機会をもつことができました。研修の実施にあたっては、感染症対策を踏まえつつ、インターネットからの視聴も取り入れて行いました。

[内部での全体研修の状況]

実施月	研修区分	概要
7	法人	職員スキルアップ勉強会「法人理念について」
	法人	職員スキルアップ勉強会「食中毒について」
9	法人	職員スキルアップ勉強会「介護事故発生防止に関するリスクマネジメント」
10	法人	職員スキルアップ勉強会「災害対策について」
	法人	職員スキルアップ勉強会「介護現場におけるハラスメントについて」
11	法人	職員スキルアップ勉強会「感染症・吐物処理について」
	事業所	第1回内部研修「身体拘束適正化・高齢者虐待防止について」
12	法人	職員スキルアップ勉強会「障害福祉サービスについて」
2	法人	職員スキルアップ勉強会「身体拘束及び虐待防止について」
	事業所	第2回内部研修「認知症について」
3	事業所	第3回内部研修「令和5年度の事故ヒヤリハットの振り返りについて」

(8) 防災対策

災害発生時に入居者と職員が一体となって行動がとれるように防火・防災対策、水害・土砂災害対策を計画し、夜間・日中を想定した避難訓練等を実施しました。

実施日	概要
5月29日	第1回自衛消防訓練（日中の火災想定）避難・消火・通報訓練 宮古消防署新里分署立会い
7月24日	第1回防災訓練（法人全体での総合的訓練）
10月31日	第2回自衛消防訓練（土砂災害想定）宮古消防署新里分署立会い
3月25日	第3回自衛消防訓練（夜間の火災想定）避難・消火・通報訓練 宮古消防署新里分署立会い

(9) 交流・ボランティアの受入れ

新型コロナウイルス感染症対策を重視することから、ボランティア及び実習の受入れは中止しました。また、地域開放としての取り組みである会議室や地域交流スペースの開放も中止しました。ただし、地域の社会資源としての役割と次世代育成を目指すため、新里小学校との交流については、感染症対策に配慮しつつ、オンラインの環境を用いるなど柔軟に対応することに心掛けて交流を実施できました。このことで、児童は介護施設の理解を深め、高齢者支援について学ぶことができ、入居者も子供と交わる日常を感じてもらえました。職員においては、時代の変化へ柔軟に対応する姿勢と創造力を学ぶ機会となりました。

実施日		概 要
6	25	消防第 35 分団ポンプ自動車お披露目会の見学
10	6	新里太鼓の慰問（新里小学校 6 年生が来所）
10	15	新里まつりの見学
10	22	玄翁館まつりの見学
11	5	和井内ふるさと収穫祭の見学

3 利用者の状況

(1) 年齢状況

区 分	~64	65~69	70~74	75~79	80~84	85~89	90~94	95~99	100~	計
男	0	0	0	1	3	1	2	0	0	7
女	0	0	0	0	4	5	8	3	2	22
計	0	0	0	1	7	6	10	3	2	29
比率 (%)	0.0	0.0	0.0	3.4	24.2	20.7	34.5	10.3	6.9	100.0
平均年齢〔男性 84.4 歳、女性 91.2 歳、全体 89.6 歳〕 最高年齢 101 歳 最低年齢 79 歳										

(2) 在所期間状況

区 分	1 年未満	1 年以上 3 年未満	3 年以上 5 年未満	5 年以上 10 年未満	10 年以上	計
男	1	1	0	3	2	7
女	1	11	3	6	1	22
計	2	12	3	9	3	29
比率 (%)	6.9	41.5	10.3	31.0	10.3	100.0
平均在所期間〔男性 6 年 6 ヶ月、女性 3 年 2 ヶ月、全体 3 年 11 ヶ月〕 最高在所期間 男性 10 年 女性 10 年						

(3) 入退所状況

区 分		4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	計
新 規 入 所 者 数	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
	女	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
退 所 者 数	男	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	女	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
月 末 在 所 者 数	男	6	6	6	6	6	6	6	6	6	6	7	7	—
	女	23	23	23	23	23	23	23	23	23	22	22	22	—
	計	29	29	29	29	29	29	29	29	29	28	29	29	—
退所者の平均在所者数〔10 年 7 ヶ月〕														

