

令和6年度 地域密着型特別養護老人ホーム桐の花 事業計画

(地域密着型介護老人福祉施設)

1 基本方針

地域密着型特別養護老人ホーム桐の花は、住み慣れた地域で、これまでの生活を継続できるよう介護サービスの提供に努めます。なお、サービスにおいては、一人ひとりの思いや願いに寄り添う個別ケアを推進して、人のぬくもりと心のやすらぎを感じていただけるよう支援します。また、地域の人々との関わりを大切にし、地域社会に開かれ、地域に根差した施設運営を目指します。

2 重点事項

(1) 快適な生活空間を実現する取り組み

- ① 木漏れ日が差すような穏やかであたたかい雰囲気を目指します。
- ② 常に清潔に努め、整理整頓された心地よい環境を提供します。
- ③ 一人ひとりのプライバシーを確保した安心できる環境を提供します。
- ④ 設備や備品の保守点検を定期的実施し、安全な施設としての維持管理に努めます。

(2) 個性ある暮らしを目指す取り組み

- ① 入居者のペースに応じたゆとりある生活を支援します。
- ② 入居者の意向を尊重した生活を支援します。
- ③ 24時間シートを活用した個別支援及び根拠ある介護(科学的介護)に取り組みます。
- ④ 身体拘束による弊害を職員間で共有し、拘束の無い生活を目指します。

(3) 安心・安全を確保する取り組み

- ① 毎日のバイタルチェックや職員の気づきを持って、健康管理に努めます。
- ② 感染症等の予防及び対策を徹底するとともに、万が一施設内で発生した場合でも、サービスを継続できる(BCP;業務継続計画による)体制作りを努めます。
- ③ 食への安全にこだわり、食品の管理と食中毒の防止に努めます。
- ④ 日々の口腔ケアに取り組み、口腔機能の維持・向上を目指す他、医療的ケアのニーズへ対応するための取組み(研修の受講)を行います。
- ⑤ 入居者の意見を聞き取る機会を持って、ニーズの把握並びに苦情への対応に努めます。

(4) 人材育成と多職種連携の取り組み

- ① 職員一人ひとりが目標を持ち、専門職としてのスキルと福祉に携わる者としての人間力の向上に努めます。
- ② 職員間のコミュニケーションを促進し、連携がとれたサービス及び業務を目指します。
- ③ 内部での勉強会を企画し、知識と技術の獲得に努めます。また、資格取得をサポートします。
- ④ 事業所内に留まらず、法人内での専門職間や各種連携チームでの協同した活動を持って、サービスの質向上に努めます。
- ⑤ 人事考課を通じた職務姿勢の上達を持って、職員一人ひとりの人間力の向上を目指す。

(5) ワークライフバランスの推進と働きやすい職場環境への取り組み

- ① 労働時間の管理を適正に行うことや年次有給休暇の取得を促進し、仕事と家庭生活の両立を支援します。
- ② 職員間の信頼関係の構築のため、ハラスメントの無い健全な職場環境を目指します。
- ③ 「手伝います、ありがとう、お疲れさま」などの気遣う言葉使いが自然と出るような、働きやすい職場作りに取り組みます。

(6) 地域に開かれた施設運営を果たす取り組み

- ① 学校関係や各種団体との定期的な交流に努めるとともに、児童、生徒の健全育成に役立つ社会資源としての役割を果たします。
- ② 運営推進会議を定期開催し、事業活動の見える化に努めるとともに地域のご意見を反映できるように取り組みます。
- ③ 施設の会議室等を無料開放し、地域及び地域の団体へ貢献します。
- ④ 地域で発生する自然災害等に対し、日頃からの備え（BCP；業務継続計画による）を持つとともに、有事の際は緊急避難スペースとしての役割と機能を担うことができるよう取り組みます。
- ⑤ 施設周辺の環境美化に努め、地域の方々が安心して住めるまちづくりに向けて取り組みます。

3 行事等年間計画

月	主な行事	施設管理・保健衛生・防災	会議関係
4	お花見ドライブ サークル活動 喫茶こびり	回診（毎週水曜） 口腔ケア指導 各種保守点検	運営推進会議 リーダー会議 ユニット会議 委員会活動
5	桐の花菜園種まき サークル活動 喫茶こびり	回診（毎週水曜） 口腔ケア指導 各種保守点検 自衛消防訓練	リーダー会議 各種班活動 委員会活動
6	ドライブ サークル活動 喫茶こびり	回診（毎週水曜） 口腔ケア指導 各種保守点検	運営推進会議 リーダー会議 ユニット会議 委員会活動
7	おやつ作り サークル活動 喫茶こびり	回診（毎週水曜） 口腔ケア指導 各種保守点検	リーダー会議 各種班活動 委員会活動
8	納涼祭 迎え火・花火大会 サークル活動	回診（毎週水曜） 口腔ケア指導 各種保守点検 避難訓練（土砂災害）	運営推進会議 リーダー会議 ユニット会議 委員会活動
9	敬老会 サークル活動 喫茶こびり	回診（毎週水曜） 口腔ケア指導 各種保守点検	リーダー会議 各種班活動 委員会活動
10	紅葉ドライブ 玄翁館まつり（作品展示） 喫茶こびり	回診（毎週水曜） 口腔ケア指導 各種保守点検	運営推進会議 リーダー会議 ユニット会議 委員会活動
11	おやつ作り サークル活動 喫茶こびり	回診（毎週水曜） 口腔ケア指導 各種保守点検 自衛消防訓練	リーダー会議 各種班活動 委員会活動
12	クリスマス会 サークル活動 喫茶こびり	回診（毎週水曜） 口腔ケア指導 各種保守点検	運営推進会議 リーダー会議 ユニット会議 委員会活動
1	みずぎ団子作り サークル活動 喫茶こびり	回診（毎週水曜） 口腔ケア指導 各種保守点検	リーダー会議 各種班活動 委員会活動
2	節分豆まき サークル活動 喫茶こびり	回診（毎週水曜） 口腔ケア指導 各種保守点検	運営推進会議 リーダー会議 ユニット会議 委員会活動
3	ひな祭り サークル活動 喫茶こびり	回診（毎週水曜） 口腔ケア指導 各種保守点検	リーダー会議 各種班活動 委員会活動

4 職員研修計画

職員の支援技術の向上を図るため、基礎知識の理解と個々のレベルに応じた専門知識を習得する機会を提供し、職員の資質向上を目指します。また、事業所に必要とされる研修項目については、内部での研修担当が研修を企画し、事業所全体でスキルアップを目指すこととします。

区分	研修名	備考
外部 研修	ユニットケア施設管理者研修 ユニットケアリーダー研修 認知症介護基礎研修 認知症介護実践者研修 認知症介護実践リーダー研修 認知症介護指導者養成研修 安全対策担当者が受ける外部の研修 医療的ケアに関する研修 福祉用具・介護ロボットに関する研修 メンタルヘルスに関する研修 リスクマネジメントに関する研修 安全衛生・防災対策に関する研修 応急処置・心肺蘇生に関する研修 接遇に関する研修 関係団体による各種大会	職位・職責に応じた研修を検討し、参加を調整する。
内部 研修	認知症及び認知症ケアに関する研修 プライバシーの保護の取り組みに関する研修 倫理及び法令遵守に関する研修 事故発生又は再発防止に関する研修 緊急時の対応に関する研修 感染症・食中毒の予防及び蔓延防止に関する研修 身体拘束の排除の為の取り組みに関する研修 虐待防止に関する研修 業務継続計画(感染症・災害)に関する研修 医療に関する教育、研修 ターミナルケアに関する研修 精神的ケアに関する研修	事業所必要研修項目
新採 用者	社会福祉法人新里紫桐会 新人職員研修カリキュラムによる研修	年度当初 随時